



COMUNE DI VALDERICE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Settore I – “Servizi Affari Generali ed Istituzionali,

Risorse Umane, Contratti, Polizia Mortuaria, Sport Turismo e Spettacolo”

Allegato “A” alla determina/AA.GG. n. 109 dell’11.03.2019

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA PUBBLICA COMPARATIVA PER AFFIDAMENTO INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE, DELLA PERFORMANCE COLLEGALE, COMPOSTO DA N. 3 (TRE) MEMBRI ESTERNI PER GLI ANNI 2019, 2020 E 2021, PER L’ESERCIZIO DELLE RELATIVE FUNZIONI IN RAPPORTO ALLA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELLE ATTIVITÀ DEL RIFERITO ORGANISMO TRA IL COMUNE DI VALDERICE E L’UNIONE DEI COMUNI “ELIMO ERICINI”.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

RENDE NOTO

E’ indetta una procedura pubblica comparativa per affidamento dell’incarico di componente del Nucleo di Valutazione della Performance collegiale, composto di **n. 3 (tre) membri esterni** per gli anni 2019, 2020 e 2021 per l’esercizio delle relative funzioni in rapporto alla gestione in forma associata delle attività del riferito organismo tra il Comune di Valderice e l’Unione dei Comuni “Elimo Ericini”.

Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell’incarico consiste nell’esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione, come previsti dal vigente ordinamento e con le modalità previste dal Regolamento del Comune di Valderice, espressamente richiamati al successivo art. 2.

L’incarico costituisce prestazione professionale di lavoro autonomo, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 2222 del codice civile ed esclude, pertanto, qualsiasi forma di lavoro subordinato.

Art. 2 - COMPETENZE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione, garantisce, al Comune di Valderice ed all’Unione dei Comuni Elimo Ericini, il supporto metodologico alla progettazione del Sistema di valutazione e la verifica della sua concreta attuazione, la validazione a preventivo degli obiettivi di PEG, la valutazione a consuntivo degli obiettivi, la proposta di valutazione del personale incaricato delle Posizioni Organizzative, in posizione di autonomia.

In tal senso, il Nucleo di Valutazione:

- supporta, nell'ambito del processo di pianificazione e controllo, sotto il profilo tecnico gestionale le rispettive Giunte dell'Unione e del Comune di Valderice nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuirsi ai titolari delle P.O.;
- é competente in ordine alla misurazione e valutazione della Performance dei singoli Settori ed alla proposta di valutazione annuale dei titolari di P.O. e mette in atto, altresì, le attività di controllo strategico tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di tutti gli altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico - amministrativo in termini di congruenza dei risultati conseguiti ed obiettivi definiti;
- svolge nei confronti degli organi politico di governo degli Enti un ruolo di guida e supporto e propone il Sistema di Valutazione della Performance ed il Piano della Performance; in particolare guida con funzioni propositive la stesura degli stessi e segue il monitoraggio continuo nel tempo ed i conseguenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai rispettivi organi di vertice ;
- garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- è competente in ordine alla misurazione e valutazione della performance dei singoli Settori dei singoli Enti ed alla proposta di valutazione annuale del personale incaricato di Posizioni Organizzative, in posizione di autonomia, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione. In sede di prima applicazione il Nucleo di Valutazione dovrà da corso alle misurazioni e valutazioni, al momento non definite, in ragione della scadenza sopravvenuta del precedente Organismo di Valutazione;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e al D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- elabora la proposta di metodologia di valutazione del personale incaricato delle Posizioni Organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- propone alle Giunte dei rispettivi Comuni la graduazione del personale incaricato delle Posizioni Organizzative in posizione di autonomia, effettuata sulla base del sistema di valutazione della posizione organizzativa;
- esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- valida il Piano e la Relazione sulla performance degli Enti al termine di ciascun anno e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dei rispettivi Comuni;
- cura periodicamente la realizzazione di indagini sul personale dipendente, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, riferendone agli organi di vertice ;
- stabilisce le modalità del proprio efficace funzionamento;
- svolge le altre funzioni previste da norme di legge e regolamenti diverse ed aggiuntive rispetto a quelle dei precedenti punti.

Ai fini dello svolgimento delle predette attività il Nucleo di Valutazione dovrà garantire la propria disponibilità ad essere presente, ogniqualvolta gli sia richiesto.

Art. 3 - COMPOSIZIONE

Il Nucleo di Valutazione ha sede presso l'Ente capofila rappresentato dal Comune di Valderice. Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma collegiale ed è composto da 3 (tre) componenti esterni.

Il provvedimento di nomina spetta al Sindaco di Valderice nella qualità di Ente capofila quale organo di indirizzo politico- amministrativo.

Art. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione europea. Se di cittadinanza non italiana occorre possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- età non superiore ai 70 anni;
- possesso di diploma di laurea secondo l'ordinamento precedente l'emanazione del D. M. n. 509/1999 ovvero di laurea specialistica e di certificate competenze di alta professionalità e di esperienza - di almeno tre anni - maturata nel campo del *management*, della valutazione della *performance* e della valutazione del personale. È richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, dei management, della pianificazione e controllo di gestione ovvero della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è necessario il possesso dell'esperienza in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.
- possesso, inoltre, di capacità intellettuali, manageriali, relazionali e di *leadership*, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, nonché un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.
- Infine, il componente del Nucleo di Valutazione deve possedere una conoscenza almeno della lingua inglese, nonché buone conoscenze tecnologiche di *software*, anche avanzati, evincibili dal curriculum vitae.

Art. 5 - INCOMPATIBILITÀ

Non può essere nominato componente del Nucleo di Valutazione colui che rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia

rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

In analogia con le previsioni della Legge n. 190/2012 non può essere nominato colui che:

1. sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I, del titolo II, del libro secondo del Codice Penale;
2. abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
3. sia magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo;
4. abbia svolto e svolge non episodicamente attività professionale in favore del Comune di Valderice e dell'Unione dei Comuni;
5. abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con titolari di P.O. in servizio presso il Comune e/o l'Unione dei Comuni o con il vertice politico - amministrativo o comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo (Sindaci, Assessori, Consiglieri);
6. sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;
7. sia stato Revisore dei Conti presso il Comune e/o l'Unione dei Comuni;
8. incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei conti dall'art. 236 del D. L.vo n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

Art. 6 - COMPENSO

Per l'espletamento delle attività è attribuito un compenso lordo annuo, stabilito con il decreto di nomina, pari ad € 5.000,00 per il Presidente ed € 4.000,00 ciascuno per i n. 2 Componenti, comprensivo di oneri contributivi, spese di viaggio e ogni altra spesa, oltre IVA come per legge se prevista, da corrispondere semestralmente, previa presentazione di apposita nota o fattura.

Art. 7 - DURATA IN CARICA E REVOCA

Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 (tre) anni e decade a conclusione della procedura di valutazione della performance individuale relativa al terzo anno, indipendentemente dal mese di decorrenza della nomina. L'incarico può essere rinnovato una volta soltanto. La revoca del componente del Nucleo di Valutazione avviene con provvedimento motivato del Sindaco di Valderice, sentito il Presidente dell'Unione, nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per negligenza o imperizia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico. Per la revoca nonché per la cessazione della carica per qualsiasi motivo, si applica la disciplina prevista per l'Organo di revisione contabile di cui all'art. 235 del Decreto Leg.vo n. 267/2000.

Art. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE E NOMINA

Le domande pervenute saranno esaminate dal responsabile del Settore I del comune di Valderice , sulla base dei seguenti criteri:

- esperienza specifica nella progettazione di sistemi di valutazione della performance organizzativa ed individuale e nella gestione di processi complessi di valutazione della performance, della posizione e delle competenze;
- competenze specifiche in materia di gestione dei sistemi e degli *strumenti* di sviluppo del personale.

A conclusione dell'analisi dei curricula, il competente organo gestionale individuerà, sulla base dei predetti criteri, i candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso da sottoporre al Sindaco di Valderice che procederà alla nomina, previo eventuale colloquio.

La comunicazione relativa all'eventuale colloquio, alla data, sede e orario di svolgimento del colloquio, sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Valderice e ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare, con questo mezzo, data, sede e orario di svolgimento del colloquio.

A conclusione della procedura i curricula dei componenti del Nucleo di Valutazione della Performance, in forma collegiale, ed il rispettivo atto di nomina, saranno pubblicati sul Sito istituzionale del Comune di Valderice e dell'Unione.

Art. 9 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E TERMINI

Gli interessati dovranno presentare manifestazione di interesse, redatta in carta semplice, secondo il Fac-simile "Allegato" al presente Avviso, reperibile sul sito istituzionale del Comune di Valderice debitamente sottoscritta e obbligatoriamente corredata da Curriculum personale e professionale e dalla copia non autenticata di un documento di identità.

La domanda, contenente l'esatta indicazione della selezione alla quale si intende partecipare, e indirizzata al Sindaco del Comune di VALDERICE, deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio del 1° aprile 2019, ore 12:00.

Modalità di presentazione della domanda:

1. **spedita** al seguente indirizzo: Sindaco del Comune di Valderice, Piazza Sandro Pertini n. 1 - 91019 VALDERICE (TP), a mezzo Raccomandata con avviso di ricevimento, recante sul retro della busta l'indicazione "*contiene domanda per Nucleo di Valutazione*".

Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione.

2. **trasmessa** alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Valderice - protocollo.comunevalderice@postecert.it - La domanda effettuata da casella PEC verso la casella

PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una Raccomandata con ricevuta di ritorno. Se il candidato non possiede una casella PEC ha comunque facoltà di trasmettere la domanda anche da casella di posta non certificata (art. 3, comma 3, del DPR 445/2000 e art. 65 del D.Lgs. 82/2005), in tal caso, poiché il sistema non prevede alcun messaggio di conferma, alla spedizione non potrà essere attribuito valore legale (né potranno in alcun caso essere fornite informazioni, telefoniche o via mail, sull'avvenuta ricezione della domanda).

Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, sia da casella PEC che da casella non certificata, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpg, senza macro istruzioni o codici eseguibili.

Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formato diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione, di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito o forza maggiore.

Art. 10 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno valutate le manifestazioni di interesse:

- sprovviste di firma o copia del documento di identità in corso di validità;
- sprovviste della dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- pervenute, per qualunque ragione, oltre il termine fissato.

Art. 11 - INFORMAZIONI ULTERIORI

Il presente avviso non costituisce offerta contrattuale né sollecitazione a presentare offerte, ma è da intendersi come mero procedimento preselettivo, finalizzato alla raccolta di candidature, non comportante diritti di prelazione o preferenza, né impegni o vincoli per le parti interessate.

E' esclusa la corresponsione di indennizzi, risarcimenti o rimborsi a favore dei partecipanti alla procedura non selezionati per l'incarico.

L'Ente definirà i compiti affidati al soggetto individuato in uno specifico provvedimento, assunto immediatamente dopo la nomina da parte del Presidente dell'Unione.

Ai sensi del GDPR 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di affidamento di cui trattasi.

Art. 12 - NORME FINALI

Tutti i dati personali di cui il Comune di Valderice venga in possesso, in occasione dell'espletamento della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni. Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla legge n. 125/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e previsto dal Part. 57 del D. L.vo n. 165/2001.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al Responsabile del Procedimento, Dott. Filippo Iovino – Responsabile del Settore I - “Affari Generali ed Istituzionali”.

Tel. 0923 892023 fax 891452

mail: personalevalderice@libero.it

mail: filippo.iovino@comune.valderice.tp.it

Pec: protocollo.comunevalderice@postecert.it

Il presente “**Avviso pubblico**” è consultabile presso l'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del **Comune di Valderice** e dell'**Unione dei Comuni “Elimo-Ericini”**.