

COMUNE DI VALDERICE

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Settore I "Affari Istituzionali"

Decreto Sindacale n. 124

del 27/06/2023

Oggetto: Nomina di n. 3 componenti esterni per la gestione, in forma associata, delle attività del Nucleo di Valutazione del Comune di Valderice e dell'Unione dei Comuni Elimo Ericini, per la durata di anni tre dalla data di sottoscrizione della scrittura privata.

IL SINDACO

Richiamata la delibera di G.M. n. 184 del 14.10.2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il "Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi";

Richiamata la delibera di G.M. n. 194 del 25/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il vigente "Regolamento del Nucleo di Valutazione";

Dato atto della necessità di una disciplina per l'attività di controllo e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, diretta ad assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi e della corretta, spedita, efficace, economica ed efficiente gestione delle risorse pubbliche, nonché, in generale, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa, con particolare riferimento all'attività assolta dai dirigenti incaricati, da attuarsi mediante apprezzamenti comparativi dei costi e dei rendimenti;

Preso atto, tuttavia, che le attività di valutazione dei risultati di gestione, nonché di monitoraggio e verifica di cui al richiamato stralcio regolamentare sono assolte da apposito "gruppo tecnico specializzato" rispondente al "Nucleo tecnico di Valutazione, composto da tre componenti di cui uno deputato ad assolvere alla funzione di Presidente del collegio, individuati, dal Sindaco con proprio atto motivato, tra soggetti con rilevante competenza ed esperienza nelle materie economico-finanziarie, nonché in organizzazione e gestione delle risorse umane con maturata esperienza nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale;

Considerato che compete al nucleo di valutazione, il compito di verificare, mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la corretta ed

economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

Ritenuta, pertanto, la necessità di pervenire alla costituzione del Nucleo tecnico di valutazione, conformemente a quanto disposto dalle norme legislative vigenti;

Precisato che l'istituzione del Nucleo tecnico di valutazione, importa la costituzione diretta e fiduciaria del rapporto con i componenti;

Che l'art.30 del Tuel, al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, prevede che gli enti locali possano stipulare tra loro apposite convenzioni, nelle quali si disciplinano i fini della gestione associata, nonché la durata, le forme di consultazione degli enti contraenti, i loro rapporti finanziari ed i reciproci obblighi e garanzie;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale di Valderice n. 66 del 29 Dicembre 2022, recante ad oggetto: <<Approvazione convenzione tra il Comune di Valderice e l'Unione dei Comuni Elimo Ericini, per la gestione in forma associata delle attività del nucleo di valutazione e delle performance. >>;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni "Elimo Ericini", n. 6 del 05.04.2023, di "pari oggetto",

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha sede presso l'Ente capofila rappresentato dal Comune di Valderice ed è costituito in forma collegiale, composto cioè da 3 (tre) componenti esterni;

Dato atto altresì che il provvedimento di nomina spetta al Sindaco di Valderice, nella qualità di Ente capofila;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore I — AA.GG., n. 176 del 17.04.2023, con la quale è stato indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina dei 3 (tre) componenti del Nucleo di Valutazione ed al contempo sono stati approvati il relativo "Avviso" e lo "Schema di domanda";

Dato atto che i sopradetti atti sono stati pubblicati all'Albo online dell'Ente, dal 02.05.2023 al 17.05.2023, nonché, sul sito istituzionale dell'ente, al fine di darne massima diffusione e libera partecipazione a chiunque ne avesse interesse;

Dato atto che nel periodo prefissato sono regolarmente pervenute n. 5 istanze, agli atti d'ufficio, per le quali in data 26.06.2019, il Responsabile del Settore I — AA.GG. e l'Ufficio preposto, con l'ausilio del Segretario Generale, ha provveduto, ad una prima valutazione circa l'ammissibilità delle stesse, per cui si dà atto che risultano ammesse solamente n. 3 domande, in quanto le altre due risultano mancanti della documentazione prevista al punto 6 dell'avviso pubblico, e precisamente:

- la domanda afferente la Dott.ssa Torella Loredana, manca della relazione illustrativa di accompagnamento;
- La domanda afferente il Dott. Ciccarelli, manca del curriculum in formato europeo.



Richiamato all'uopo il punto 4 del predetto "Avviso" di procedura pubblica comparativa per l'affidamento dell'incarico di componente il nucleo di valutazione di che trattasi, che testualmente recita: "il servizio Risorse Umane provvederà alla raccolta ed alla istruttoria delle candidature pervenute, per l'accertamento del possesso dei requisiti previsti nel presente avviso e ne riferirà al Sindaco, al quale spetta la nomina dei componenti e del presidente";

Che il Responsabile del servizio Risorse umane, con nota acclarata al Protocollo gen.le n. 0016322 del 26.06.2023, ha trasmesso al Sindaco, l'elenco dei candidati ammessi, unitamente ai loro curriculum in formato europeo e alla relazione illustrativa;

Considerato, altresì, che ai fini dell'individuazione dei candidati e del conseguente conferimento di incarico con i quali si viene ad instaurare un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, caratterizzato prevalentemente da aspetti fiduciari, il ricorso alla "procedura comparativa" sembra la più congeniale, in quanto ha il solo scopo di porre in essere una valutazione dei curricula di coloro che aspirano all'incarico, per valutarne la rispondenza delle loro competenze ed esperienze al cospetto della professionalità richiesta dall'Ente, finalizzata all'espletamento dell'incarico (nella fattispecie, per l'attività di componente il Nucleo di Valutazione). In siffatto modo, la scelta finale può ricadere su qualsiasi curriculum che si dimostri coprire sufficientemente le competenze e le capacità previste;

Valutato, per quanto sopra espresso e considerato, che in ordine all'affidamento dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del "Comune di VALDERICE" in convenzione con l'"UNIONE dei COMUNI ELIMO-ERICINI", in rapporto alle dichiarazioni espresse da quei candidati nelle rispettive istanze, risultano idonei n. 5 candidati;

Richiamato l'Avviso di procedura pubblica comparativa, di cui all'allegato A della determina del Responsabile del Settore I — Affari Generali, n. 176 del 17.04.2023, che all'art.36 prescrive: <<Per l'espletamento delle attività é attribuito un compenso lordo annuo, stabilito con il decreto di nomina, pari ad € 5.000, 00 per il Presidente ed € 4.000,00 ciascuno per i n. 2 Componenti, comprensivo di oneri contributivi, spese di viaggio e ogni altra spesa, oltre IVA come per legge se prevista, da corrispondere semestralmente, previa presentazione di apposita nota o fattura. >> ;

Ritenuto opportuno attribuire il predetto compenso a decorrere dall'insediamento del predetto organismo a fronte della sottoscrizione del riconnesso disciplinare;

Accertato che nel Bilancio di Previsione sono disponibili le somme necessarie alla copertura finanziaria della spesa;

Tanto ritenuto e premesso;

DECRETA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di individuare i tre candidati risultati idonei di seguito elencati, dal momento che dal curriculum e dalle relazioni illustrative, è emerso il possesso delle competenze professionali adeguate all'incarico da ricoprire;
3. Di nominare, quali componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di VALDERICE in convenzione con l'UNIONE dei COMUNI "ELIMO ERICINI", n. 3 (tre) componenti esterni, del collegio, nelle persone dei Signori:
 - **Dott. Angelo FORTUNA**, nato a Siracusa il 20.7.1964, residente a Siracusa in Via Polibio, n. 82 - C.F. FRTNGL64L201754S - Componente;
 - **Dott. Lorenzo NOTO**, nato a Erice il 02.8.1965, residente a Trapani in Via Santa Maria di Capua, n. 34 - C.F. NTOLNZ65M02D4230 - Componente;
 - **Avv. Fallucca Pia**, nata a Trapani il 16 Ottobre 1966 ed ivi residente, nella Via Riccardo Passaneto n. 61, C.F: FLLPIA66R56L331C - Componente;
4. Di individuare, tra i suddetti componenti nominati, il Dott. Lorenzo NOTO quale Presidente del Nucleo di Valutazione;
5. Di stabilire che l'incarico ha la durata di tre anni, dalla data di sottoscrizione della scrittura privata e dovrà cominciare con la valutazione dell'anno 2021 e può essere rinnovato una volta soltanto, ed è regolato da quanto previsto dall'"Avviso" di procedura pubblica comparativa per l'affidamento dell'incarico di componente il nucleo di valutazione, nonché, da quanto prescritto dal disciplinare che sarà appositamente sottoscritto;
6. Di dare atto che detto incarico non può costituire rapporto di pubblico impiego e che lo stesso è regolato dalle norme relative ai rapporti di diritto privato;
7. Di dare atto che il Nucleo tecnico di valutazione assolverà le funzioni di valutazione dei risultati di gestione nonché di monitoraggio e verifica fino alla costituzione del Servizio di controllo interno;
8. Di dare atto che il compenso per ogni componente è quello previsto in sede di avviso pubblico richiamato in narrativa;
9. Di precisare che detto compenso verrà attribuito a decorrere dall'insediamento del predetto organo previa sottoscrizione del riconnesso disciplinare;

- 
10. Di incaricare il Responsabile del Settore I di ogni adempimento successivo al presente compreso l'impegno sul bilancio dell'ente con apposita determinazione delle somme necessarie per la copertura della spesa;
 11. Di comunicare, a mezzo pec, la presente disposizione ai componenti designati affinché assolvano alle dichiarazioni previste dalla normativa vigente e dall'annesso piano anticorruzione e dalle clausole del vigente codice di comportamento che saranno richiamate in sede di disciplinare sottoposto alla sottoscrizione dei designati.
 12. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. territoriali ed R.S.U comunali.

IL SINDACO

Dott. Francesco Stabile

